

FORMATO PARA PROGRAMAS DE BIENESTAR



Contenido

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA	2
2.- DATOS DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS E INSTITUCIONALES	5
3 EQUIPO DEL PROGRAMA	7
4.- DESCRIPCIÓN DETALLADA DEL PROGRAMA	7
5.- CRONOGRAMA ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO	10
6. DETALLE DEL PRESUPUESTO	12

1. DATOS GENERALES DEL PROGRAMA

1.1. TÍTULO DEL PROGRAMA.			
1.2. ¿Con qué TIPOS DE PROYECTOS SE ARTICULA? (Marque con X, más según corresponda)			
Proyectos de Investigación y Desarrollo (I+D)			
<input type="checkbox"/> Proyectos de Transferencia;			
<input type="checkbox"/> Proyectos y Servicios Especializados;			
<input type="checkbox"/> Proyectos de innovación y;			
<input type="checkbox"/> Proyecto de servicios comunitarios sociales.			
<input type="checkbox"/> Proyectos de bienestar			
1.3. Tipo de proyecto de bienestar (marque con X, uno o mas según corresponda)			
<input type="checkbox"/> Social			
<input type="checkbox"/> Educativo			
<input type="checkbox"/> Laboral			
1.3 NOMBRES DE LOS PROYECTOS CON QUE SE ARTICULA			
1.4. OBJETIVOS: Por ejes y objetivos (Políticas y metas - PND) del Plan Creación de oportunidades 2021-2025 al que se alinea el programa)			
	Eje Económico		Objetivo 1. Objetivo 1: Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.
			Objetivo 2. Impulsar un régimen económico con reglas claras que fomente el comercio exterior, turismo, atracción de inversiones y modernización del sistema financiero nacional
			Objetivo 3. Fomentar la productividad y la competitividad en los sectores agrícola, industrial, acuícola y pesquero, bajo el enfoque de la economía circular.
			Objetivo 4. Garantizar la gestión de las finanzas públicas de manera sostenible y transparente
	Eje Social		Objetivo 5 : Proteger a las familias garantizar sus derechos y servicios, erradicar la pobreza y promover la inclusión social
			Objetivo 6: Garantizar el derecho a la salud integral, gratuita y de calidad(Políticas 6.6 y 6.7)
			Objetivo 7: Potenciar las capacidades de la ciudadanía y promover una educación innovadora, inclusiva y de calidad en todos los niveles
	Eje transición ecológica		Objetivo 8. Generar nuevas oportunidades y bienestar para las zonas rurales, con énfasis en pueblos y nacionalidades.
			Objetivo 11. Conservar, restaurar, proteger y hacer un uso sostenible de los recursos naturales
	Eje Institucional		Objetivo 12. Fomentar modelos de desarrollo sostenible aplicando medidas de adaptación y mitigación al cambio climático.
			Objetivo 15 : Fomentar la ética pública, la transparencia y la lucha contra la corrupción.

1.5. Según lo establecido en el art. 86 de la LOES(Marque con una X Según corresponda)	
	Prevención y atención emergente a las víctimas de delitos sexuales
	Promoción de un ambiente de respeto a los derechos y a la integridad física, psicológica y sexual de las y los estudiantes
	Promover un ambiente libre de todas las formas de acoso y violencia;
	Prevención y control del uso de drogas, bebidas alcohólicas, cigarrillos y derivados del tabaco;
	Atención de las necesidades educativas especiales de población que así lo requiera, como es el caso de personas con discapacidad; h) Generar proyectos y programas para promover la integración de pob
	Promoción de la integración de población históricamente excluida y discriminada;

1.6. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI):
(Elegir dos o más objetivos, según correspondan)

	OBJETIVO 1: Fortalecer la formación técnico tecnológico en las modalidades semi presencial, híbrida, en línea, dual y a distancia, atendiendo los requerimientos del entorno local, regional y nacional
	OBJETIVO 2: Gestionar los procesos de investigación formativa y académico científico favoreciendo la cultura científica y el desarrollo de programas y proyectos que generen resultados para la difusión y transferencia a los diferentes campos de investigación desde un enfoque colaborativo.
	OBJETIVO 3: Potenciar la vinculación con la sociedad mediante la implementación de programas y proyectos que favorezcan al desarrollo humano integral y logren transformaciones en el entorno
	OBJETIVO 4: Impulsar la gestión institucional efectiva en todos los niveles del Instituto.

1.12. ÁREAS PRIORIZADAS CON LA QUE SE VINCULA EL PROGRAMA (Marque con X, uno o más según corresponda)

	Salud y bienestar
	Territorio y Sociedad Inclusivos
	Tecnologías de Información y Comunicación

1.13. POR COBERTURA DE EJECUCIÓN DEL PROGRAMA (Marque con X, uno o más según corresponda)

	Internacional (Indicar países)
	Nacional (Detalle nombre, según corresponda)
	Provincial
	Cantonal
	Parroquial
	Institucional

1.14. CONTEXTO (Marque con X, uno o más según corresponda)

	Urbano consolidado
	Urbano no consolidado
	Urbano de protección
	Rural producción
	Rural aprovechamiento productivo
	Rural expansión urbana
	Rural de protección

1.15. DURACIÓN DEL PROGRAMA:

(Señalar en meses, mínimo 36 meses)

1.16. POR FUENTES DE FINANCIAMIENTO (Marque con X, uno o más según corresponda)

	Propio
	Gobierno
	Empresa
	Entidades públicas
	Organizaciones privadas y sociales
	Organismos extranjeros

2.- DATOS DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS E INSTITUCIONALES

AREA PROPONENTE:		
Responsable:		
Teléfonos:		
Correos electrónicos:		
Director del programa:	Teléfono:	Correo electrónico
Publico objetivo: (Marque con X, uno o más según corresponda) <input type="checkbox"/> -Personal académico <input type="checkbox"/> -Personal administrativo <input type="checkbox"/> -Estudiantes <input type="checkbox"/> -Grupos Vulnerables <input type="checkbox"/> -Otros (especificar cual)		

ALIADO ESTRATÉGICO PARTICIPANTE(Marque con X, uno o más según corresponda) Nacional: (Indicar provincia) Internacional: (Indicar países)
Nombre de la institución:
Representante legal:
Ciudad:
Dirección:
Teléfono:
Correo electrónico:
Página WEB:
Convenio vigente:(Marque con X, uno o más según corresponda) SI/NO <input type="checkbox"/>
Convenio: Indique la motivación del convenio
Describa la contribución por parte del aliado estratégico:(200 palabras)

3 EQUIPO DEL PROGRAMA

DATOS DEL EQUIPO DE TRABAJO:	
TIPO: Programa de Bienestar	
Director de programa	
Docentes titular a tiempo completo	
Docentes titulara medio tiempo	
Estudiante de Ayudantía de Investigación	
Estudiantes del Período Académico Extraordinario	
Estudiantes de vinculación con la comunidad	
INFORMACIÓN SOBRE EL DIRECTOR DEL PROGRAMA	
Nombres y Apellidos:	
Cédula o pasaporte:	
Acreditado a la SENESCYT:	
Estudia Posgrado:	
Carrera:	
Perfil de la Carrera:	
Lugar de trabajo:	

4.- DESCRIPCIÓN DETALLADA DEL PROGRAMA

DESCRIPCIÓN NECESIDAD DETECTADA:
FUNDAMENTAR LA INTERVENCIÓN PREVENTIVA QUE SE VA A DESARROLLAR:
FUNDAMENTACION TEÓRICA:
OBJETIVO GENERAL:
OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN DE IMPACTO:	
Describir los impactos:	
Ambiental	
Social	
Productivo	
Científico	
Político	
RESULTADOS ESPERADOS: (En correspondencia con los objetivos declarados)	
PRODUCCIÓN CIENTÍFICA Y TÉCNICA	
Detalle	Total
Número de trabajos presentados en eventos científicos con código ISBN y texto completo	
Número de trabajos presentados en eventos técnicos con código ISBN y texto completo	
Número artículos publicados en revistas científicas indexadas a nivel regional	
Número artículos publicados en revistas científicas indexadas a nivel mundial	
Número artículos publicados en revistas técnicas	
Número de libros con ISBN publicados y con revisión por pares	
Número de capítulos de libros con ISBN publicados y con revisión por pares	
Número de otras publicaciones (guías didácticas para los estudiantes)	
Número de otras publicaciones (folletos de carácter técnico)	
CONTRIBUCIÓN	
Contribución para vinculación de grado	
Contribución para titulación de grado	
Contribución para la titulación de postgrado	
Contribución a la certificación de competencias	
Contribución a la actualización de conocimiento	
Contribución al desarrollo de Redes académicas	

BENEFICIARIOS DIRECTOS: Determinar las personas (cuáles y cuántas) que participarán directamente en las actividades del programa y por lo tanto se beneficiarán de su realización.	
Detalle	Total
Comunidades tradicionales	
De acción afirmativa	
Grupo de atención prioritaria o de vulnerabilidad	
Organizaciones sociales	
Grupos de Investigación	
Docentes investigadores	
Técnicos de laboratorio	
Semilleros de iniciación científica	
Estudiantes de grado	
Estudiantes de posgrado	
Proveedores de servicio	
BENEFICIARIOS INDIRECTOS: Determinar las personas (cuáles y cuántas) que participarán directamente en las actividades del programa y por lo tanto se beneficiarán de su realización	
Detalle	Total
Comunidades tradicionales	
De acción afirmativa	
Grupo de atención prioritaria o de vulnerabilidad	
Organizaciones sociales	
Grupos de Investigación	
Docentes investigadores	
Técnicos de laboratorio	
Semilleros de iniciación científica	
Estudiantes de grado	
Estudiantes de posgrado	
Proveedores de servicio	
EFFECTOS MULTIPLICADORES. Describir cómo los resultados del programa podrían contribuir a:	
	Nuevas investigaciones
	Nuevas metodologías
	Formación de talento de grado (pirámide)
	Formación de talento de posgrado (pirámide)
REPLICABILIDAD: Describir como los resultados del programa podrían contribuir a:	
REFERENCIAS CITADAS:	

5.- CRONOGRAMA ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO

Objetivo Específico	Proyectos	Meses																								Responsable/s
		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	

Objetivo Especifico	Proyectos	Meses																								Responsable/s		
		25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48			

6. DETALLE DEL PRESUPUESTO

Fondos internos: \$

Fondos externos: \$

DETALLE DEL PRESUPUESTO						
Partida	Bien/Servicio	Especificaciones	Cantidad	P. Unitario	IVA	Total
TOTAL						

Los abajo firmantes declaramos bajo juramento que el programa descrito en este documento es de nuestra autoría, no causa perjuicio a las personas involucradas y/o comunidades; ambiente, e instituciones vinculadas, y no transgrede ninguna norma ética.

Aceptamos que los bienes adquiridos con estos fondos permanecerán bajo la responsabilidad del Vicerrectorado durante la ejecución del programa. Sin embargo, el Instituto Superior Almirante Ilingworth, se reserva el derecho de determinar el destino final de los mismos, una vez finalizado el programa.

Aceptamos también, que, si como parte de los resultados del programa se genera algún producto o procedimiento susceptible de obtener derechos de propiedad intelectual, de los cuales se deriven beneficios, éstos serán compartidos por el Instituto Superior Almirante Ilingworth, la institución postulante, la(s) institución (es) que participan en la investigación y el equipo de investigadores, en los términos definidos en el respectivo Código Orgánico de la Economía Social de los Conocimientos, la Creatividad y la Innovación.

Nota. - Los programas que se relacionen con investigación en seres humanos y animales deberán adjuntar un documento de aprobación emitido por el Comité de Bioética u organismo similar de la Unidad responsable de la investigación, una vez aprobados.

Luga: _____

Fecha: _____

Firmas

Nombre:

CC:

Nombre:

CC:

Responsable del Programa

Coordiandor de la Carrera Proponente

ANEXO I DEL REGLAMENTO DE ARMONIZACIÓN DE LA NOMENCLATURA DE TÍTULOS PROFESIONALES Y GRADOS ACADÉMICOS QUE CONFIEREN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ECUADOR .

ANEXO II DEL REGLAMENTO DE ARMONIZACIÓN DE LA NOMENCLATURA DE TÍTULOS PROFESIONALES Y GRADOS ACADÉMICOS QUE CONFIEREN LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL ECUADOR

Disponibles en : <http://gaceta.ces.gob.ec/>

<https://www.registroficial.gob.ec/index.php/registro-oficial-web>

https://investiga.aitec.edu.ec/?_ga=2.140579698.1531132577.1647556502-1326296836.1644877784