

MANUAL DE CANBERRA. OCDE

RECURSOS HUMANOS EN C Y T (RHCT)

0. Definición

1. Historia

2. Objetivos

3. Definiciones básicas

3.1. Actividades científicas y técnicas

3.2. RHCT

4. Sistemas para identificar RHCT

4.1. Por ocupación

4.2. Por cualificación

5. Categorías de personal de RHCT

5.1. Nivel universitario

5.2. Nivel técnico de grado medio

6. Clasificaciones internacionales para RHCT

6.1. Clasificación por cualificación. ISCED

6.2. Campos de estudios

6.3 Clasificación por ocupación. ISCO

6.4. Clasificación por sector de empleo

7. Medida del inventario y flujo deRHCT

8. Unidades de clasificación estadística

8.1. N° de personas

8.2. Equivalente a jornada completa (EJC)

9. Otras variables de interés

9.1. Características del personal RHCT

9.2. Género

9.3. Edad

9.4. Nacionalidad, etc.

10. Fuentes de datos internacionales y nacionales

OCDE

MANUAL DE RECURSOS HUMANOS EN C Y T

(RHCT)

Define un marco teórico y sirve de guía práctica para recopilar datos estadísticos comparables internacionalmente en relación con la existencia y demanda de personal dedicado a C y T (RHCT).

MANUAL DE CANBERRA (RHCT)

Historia

- 5º Manual de la Familia Frascati de la OCDE.
- Producido conjuntamente por OCDE y Eurostat.

Años 60. M. Frascati. Estadísticas personal dedicado a I+D.

1981. OCDE. Aspectos técnicos para medir inventario de personal de C y T.

Se enviaron encuestas a los países.

Los datos no resultaron comparables.

1991. Manual RHCT (Dr.Pearson).

1994. reunión Grupo Indicadores OCDE en Canberra.

Aprobación del Manual

OBJETIVOS DEL MANUAL DE CANBERRA

Proporcionar un marco teórico y una guía práctica para recopilar datos estadísticos de RHCT comparables internacionalmente

- Inventario de RHCT (disponibilidad, stocks de personal)
- Demanda de RHCT (utilización de personal)
- Flujos y movilidad de RHCT

- Perfiles de RHCT (características del personal)

DEFINICIONES BASICAS DEL M. CANBERRA

- **ACTIVIDADES CIENTIFICAS Y TECNICAS**

Producción, enseñanza, investigación, desarrollo, gestión de C y T.

- **RHCT**

Personas real o potencialmente dedicadas a la generación, avance, difusión y aplicación del conocimiento científico y técnico.

SISTEMAS PARA IDENTIFICAR RHCT

1. Por ocupación (Demanda de personal)

a) por cualificación en estudios: campo (físicos, médicos) y actividades (enseñanza, investigación).

b) por experiencia ganada en el trabajo.

2. Por cualificación (oferta de personal)

Todas las personas con estudios que les permitirían ser empleados en actividades de C y T, aunque no estén en activo.

- Inactivos (retirados, jubilados, desempleados)
- Empleados en C y T a más bajo nivel
- Empleados en otras actividades no C y T
- Temporalmente fuera de C y T (Servicio militar, etc.)

CATEGORIAS DE PERSONAL DE RHCT

- Personas con estudios postsecundarios
 - Universitarios (doctores, licenciados, diplomados)
 - Técnicos de grado medio.
- Personas sin estas cualificaciones que desempeñan ocupación de C y T asociada a esa cualificación. Han adquirido sus conocimientos "en el trabajo".

CLASIFICACIONES INTERNACIONALES PARA RHCT

PARA CUALIFICACIÓN DE RHCT

Clasificación Internacional de Educación (ISCED).

7 categorías de educación.

ISCED. Categoría 5. Estudios de 3º nivel.

Título no equivalente a 1º grado universitario (técnico grado medio, diplomatura).

ISCED. Categoría 6. Estudios de 3° nivel.

Título licenciado o equivalente (1° grado universitario).

ISCED. Categoría 7. Estudios de 3° nivel.

Título postgraduado o equivalente (doctor).

Categoría 7 superior: doctorado.

Categoría 7 inferior: masters.

CLASIFICACIONES INTERNACIONALES PARA RHCT

PARA OCUPACIÓN DE RHCT

Clasificación Internacional por ocupación (ISCO)

Grupo 2. Profesionales. Ocupaciones que requieren alto nivel de conocimiento en campos C y T a nivel de categorías 6 y 7 de ISCED.

Grupo 3. Técnicos de grado medio y asociados. Ocupaciones que requieren conocimiento técnico en campos de C y T (ISCED. Categoría 5).

Grupo 0. Fuerzas Armadas. Poca relevancia en RHCT.

Grupo 1. Legisladores y gestores de C y T.

CLASIFICACIONES DE RHCT

POR SECTOR DE EMPLEO

Empresas.

Sector público.

Sector privado sin fines de lucro.

Sector Educación Superior.

Organizaciones internacionales localizadas en el país.

Resto del mundo.

MEDIDA DE INVENTERIO (DISPONIBILIDAD)

Y FLUJO DE PERSONAL DE C Y T

Inventarios (stocks)

Nº personas que en un determinado momento reúnen las condiciones de definición de RHCT:

- Están trabajando en C y T.
- Desempleados.
- Inactivos.
- Retirados.
- Inmigrantes cualificados.
- Personal no cualificado trabajando en C y T.

Encuestas según lugar de residencia

Residen en un país y trabajan en otro.

Trabajan en organizaciones internacionales.

Trabajan en bases militares extranjeras.

Trabajan empresas multinacionales

MEDIDA DEL FLUJO Y MOVILIDAD DEL PERSONAL

Flujos de RHCT

- Nº personas que adquieren una cualificación o cambian de estatus en un periodo dado.

Flujo de entrada

- Personal recientemente cualificado que entra en C y T.
- Personal cualificado inactivo que comienza a trabajar en C y T.
- Extranjeros empleados en C y T.
- Personal no cualificado que comienza a ocupar C y T.

Flujos de salida

- Personal (cualificado o no) que cesa de trabajar en C y T.
 - Jubilación
 - Fallecimiento
 - Paro.
- Personal que abandona (temporalmente o no) las actividades de C y T:
 - Emigrantes
 - Servicio militar
 - Cuidado de hijos.

Flujo interno

- Entre distintas actividades o sectores
- Entre distintas regiones
- Fugas de cerebros (emigración personal altamente cualificado)
- Recuperación de cerebros (la correspondiente emigración).

UNIDADES DE CLASIFICACION ESTADISTICAS

Personal individual

Puesto de trabajo (estadísticas de educación, proyección, predicciones)

Nº personas - (Stocks, movilidad de personas)

Equivalente Jornada Completa. EJC(*) - (volumen de actividad).

(*) (EJC. Porcentaje de tiempo de una persona que dedica a C y T al año.)

DESGLOSE DE DATOS DE RHCT Y OTRAS VARIABLES DE INTERES

- Edad
- Género
- Etnias
- Estatus de empleo
- Sector de empleo
- Salarios

Otras variables

- Tendencias en los sistemas de educación
- Vacantes
- Edad de retiro
- Formación continuada
- Actitud pública hacia C y T.

FUENTES DE DATOS PARA MEDICIÓN DE RHCT

Internacionales

OCDE

Eurostat

Estadísticas de educación

Estadísticas de I+D

Nacionales

Registros

Censos de población

Encuestas específicas (cuerpos profesionales)